



## VERSION FRANCAISE

### Objet : appel à candidature pour financement de thèse

L'institut PR[AI]RIE-PSAI, Institut pluridisciplinaire de recherche sur l'Intelligence Artificielle (IA) lance un appel à candidature pour des financements de thèse de 3 ans (16 financements prévus).

Vous pouvez découvrir l'institut PR(AI)RIE-PSAI à partir du lien suivant : <https://prairie-institute.fr/>

**Sujet de thèse envisagé pour la présente candidature :** « *L'exigence de supervision humaine appliquée à l'intelligence artificielle en santé : fondements, portée et modalités de mise en œuvre* »

#### Contexte et enjeux

La généralisation des technologies d'intelligence artificielle dans le domaine de la santé soulève des défis juridiques majeurs. Systèmes d'aide au diagnostic, robots chirurgicaux, outils de prédiction et de triage médical : tous impliquent une délégation partielle, voire totale, de fonctions décisionnelles critiques. Cette évolution interroge le rôle de l'humain dans la chaîne de responsabilité et de légitimité des décisions médicales. Dans ce contexte, l'exigence de "supervision humaine" constitue un principe émergent au croisement du droit de la santé, du droit de la responsabilité et du droit de la régulation des technologies numériques.

#### Problématique

Le principe de « supervision humaine », aussi nommé « garantie humaine » ou contrôle humain », est aujourd'hui requis tant par les réglementations européennes (AI Act, RGPD) que nationale (nouvelle loi bioéthique française du 2 août 2021). Il demeure néanmoins juridiquement flou. Sa détermination pose plusieurs difficultés : Comment mettre en œuvre cette exigence ? Quelle place doit être réservée à l'humain dans l'usage des systèmes autonomes ? Comment articuler cette exigence avec les droits fondamentaux du patient, les principes de précaution et d'efficacité médicale, ainsi que la responsabilité des professionnels de santé et des concepteurs d'IA ? Quels sont les standards opérationnels à intégrer dans la mise en œuvre concrète de cette exigence ?

#### Objectifs de la thèse

La recherche visera à :

- Clarifier les fondements juridiques de l'exigence de supervision humaine dans le champ de l'IA en santé ;
- Déterminer le contenu et la portée normative du principe
- Proposer une grille d'analyse pour sa mise en œuvre effective, tenant compte des contraintes techniques, cliniques et juridiques.

#### Profil recherché

Le/la candidat(e) devra être titulaire d'un Master 2 en droit de la santé ou droit du numérique (avec alors une appétence avérée pour les thématiques santé), faire preuve de solides capacités d'analyse juridique et d'un intérêt marqué pour les enjeux interdisciplinaires, la recherche impliquant de nombreux échanges avec les acteurs du secteur médical. Il est indispensable d'avoir rédigé un mémoire durant le Master II et d'avoir au minimum obtenu la note de 13/20.

#### Encadrement

Le candidat retenu sera suivi par Lydia MORLET-HAÏDARA, Directrice de l'Institut Droit et Santé (UMR 1145) de l'Université Paris Cité.

Contact : [lydia.morlet-haidara@u-paris.fr](mailto:lydia.morlet-haidara@u-paris.fr)



### Documents à fournir :

- le CV
- lettre de motivation d'une page décrivant les ambitions pour le sujet décrit et la pertinence de la candidature par rapport à la description du sujet
- copie des derniers diplômes
- mémoire de recherche avec la preuve de sa note

### Procédure de sélection et dates importantes ( attention sélection en 2 temps)

1. **Présélection.** Chaque encadrant publie son sujet et s'engage dans un processus de recrutement ouvert et transparent (OTM). Selon ce principe « *Non-discrimination, ouverture et transparence* », *l'ensemble des partenaires de PR[AI]RIE-PSAI s'engagent à soutenir et promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de ses communautés. Nous encourageons les candidatures issues de profils variés, que nous veillerons à sélectionner via un processus de recrutement ouvert et transparent.* »  
L'encadrant sélectionne un candidat et soumet la candidature à un comité *ad hoc* avant le 30 mai 2025 à 13h00. Les candidatures envoyées à l'encadrant devront donc être reçues au plus tard le **20 mai 2025 à midi** afin de permettre un temps d'échanges et de rencontre avec les candidats.
2. **Sélection finale.** Le comité composé d'au moins la moitié de personnalités extérieures évalue les dossiers selon des critères d'excellence et classe les candidatures. Une liste principale et une liste complémentaire seront établies au **15 juin 2025**.
3. **L'attribution finale** du financement est soumise à la validation de l'inscription du candidat par une école doctorale du périmètre académique de PR[AI]RIE-PSAI et au respect des règles de l'établissement employeur du doctorant. Le début de la thèse est prévue le 1<sup>er</sup> septembre 2025.

## VERSION ANGLAISE

### Call for Applications – Doctoral Funding

The PR[AI]RIE-PSAI Institute, a multidisciplinary research institute on Artificial Intelligence (AI), is launching a call for applications for 3-year PhD funding (16 fellowships available).

You can find out more about the PR[AI]RIE-PSAI Institute at the following link: <https://prairie-institute.fr/>

#### Proposed PhD topic for this application:

*“The Requirement of Human Oversight Applied to Artificial Intelligence in Healthcare: Foundations, Scope, and Implementation Modalities”*

#### Context and Challenges

The growing integration of artificial intelligence technologies in the healthcare field raises major legal challenges. Diagnostic support systems, surgical robots, predictive and triage tools all involve a partial, if not total, delegation of critical decision-making functions. This evolution calls into question the role of the human agent in the chain of responsibility and legitimacy of medical decisions. In this context, the requirement of *human oversight* is emerging as a new legal principle, at the crossroads of health law, liability law, and the regulation of digital technologies.

#### Research Problem

The principle of “human oversight,” also referred to as “human guarantee” or “human control,” is now required by both European regulations (AI Act, GDPR) and national legislation (such as the



new French Bioethics Law of August 2, 2021). Nonetheless, it remains legally ambiguous. Its precise legal definition raises multiple issues: What role is reserved for the human in autonomous systems? How should this requirement be reconciled with patients' fundamental rights, the principles of precaution and medical efficiency, as well as the responsibilities of healthcare professionals and AI developers? What operational standards must be integrated to ensure its effective implementation?

### **Thesis Objectives**

The research will aim to:

- Clarify the legal foundations of the requirement of human oversight in the context of AI in healthcare;
- Determine the content and normative scope of the principle;
- Propose an analytical framework for its effective implementation, accounting for technical, clinical, and legal constraints.

### **Candidate Profile**

Applicants must hold a Master's degree (Master 2) in Health Law or Digital Law (with a particular interest in health-related issues), demonstrate strong legal analytical skills, and show a clear interest in interdisciplinary topics, as the research will involve numerous exchanges with stakeholders in the medical sector.

### **Supervision**

The selected candidate will be supervised by **Lydia MORLET-HAÏDARA**, Director of the Institute for Law and Health (Institut Droit et Santé), Université Paris Cité.

**Contact:** [lydia.morlet-haidara@u-paris.fr](mailto:lydia.morlet-haidara@u-paris.fr)

### **Application documents to provide**

- The candidate's CV;
- A one-page cover letter describing their motivation for the proposed topic and the relevance of their background;
- A copy of their most recent degrees or diplomas;
- Research thesis with proof of the grade awarded

**Selection procedure and important date** (Please note that the selection takes place in two stages)

**Preselection.** Each supervisor publishes their proposed topic and commits to an Open, Transparent, and Merit-based (OTM) recruitment process. According to the principles of "Non-discrimination, Openness, and Transparency," all PR[AI]RIE-PSAI partners are committed to promoting equality, diversity, and inclusion within their communities. We strongly encourage applications from diverse backgrounds, which will be evaluated through an open and fair selection process.

The supervisor selects a candidate and submits the application to an ad hoc committee by **May 30, 2025 at 1:00 p.m.** Applications must be received by the supervisor no later than **May 20 at noon**, to allow for interviews and preliminary discussions with applicants.

**Final selection.** A committee—composed of at least half external members—will evaluate applications based on excellence and rank them. A main list and a waiting list will be published by **June 15, 2025**.

The final awarding of the fellowship is subject to the candidate's enrollment in a doctoral school within the academic scope of PR[AI]RIE-PSAI and compliance with the employment rules of the host institution. The thesis is expected to begin on **September 1, 2025**.